

Утвержден Приказом и.о.директора
ГБУК НО «Нижегородский
государственный академический театр
оперы и балета имени А.С. Пушкина»
Быкова В.С.
№ 28 от «19» февраля 2018 г.

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта») по развитию
Государственного бюджетного учреждения культуры Нижегородской области
«Нижегородский государственный академический театр оперы и балета имени А.С. Пушкина»
в 2013 – 2018 гг.

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") ГБУК НО «Нижегородский государственный академический театр оперы и балета имени А.С.Пушкина» (далее – театр) являются:

- повышение качества жизни граждан Российской Федерации путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работников театра как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала театра;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Целевые показатели (индикаторы) развития театра и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

№ п/п	Целевые показатели (индикаторы)	Единицы измерения	Сроки исполнения					
			2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий	Проценты к предыдущему году	2,5	2,8	3,2	3,5	3,8	4,2
		Кол-во зрителей	82 000	84 296	86 994	90 039	93 461	97 387
2.	Повышение уровня удовлетворенности граждан Нижегородской области качеством предоставления услуг театром	Проценты	98,2	98,4	98,6	98,7	98,9	100
3.	Поддержание функционирования сайта театра в сети «Интернет», обеспечение наполнения сайта актуальной информацией и необходимыми материалами	Проценты	100	100	100	100	100	100

На сайте театра размещены следующие разделы: афиша, бронирование, репертуар, клуб друзей, проекты (информация об абонементх театра), фотографии и сведения о театре (история развития, руководство, труппа, попечительский совет, фестивали).

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития театра, являются:

1) создание механизма стимулирования работников театра, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников театра, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников театра до средней заработной платы в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников театра.

III. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников театра

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников театра должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной

распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников театра, являются:

1) Динамика минимальных значений средней заработной платы работников театра:

(рублей)

2013	2014	2015	2016	2017	2018
21 012,99	27 780,38	27 780,38	29 865,00	36 715,31	42 846,77

2) Среднесписочная численность работников театра:

(человек)

2013	2014	2015	2016	2017	2018
356	353	353	348	348	348

3) Объем доходов от приносящей доход деятельности, направленный на оплату труда работников театра:

(тыс. рублей)

2013	2014	2015	2016	2017	2018
2 554,3	2 751,4	2 751,4	3 255,0	3 958,0	4 666,5

IV. Мероприятия по развитию кадрового потенциала работников театра

1. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по развитию кадрового потенциала работников театра, являются:

1) Численность специалистов, подлежащих аттестации с последующим их переводом на эффективный контракт:

2013	2014	2015	2016	2017	2018
-	16	22	24	28	31

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг театром, связанные с переходом на эффективный контракт

№	Мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда театра				
1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности театра и его директора	Приказ директора театра	Директор театра	Ежегодно

2	Организация мероприятий, направленных на увеличение доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с целью их направления на повышения заработной платы работников театра	Приказ директора театра	Директор театра	Ежегодно
3	Проведение работы по оптимизации численности штатного персонала театра	Приказ директора театра	Директор театр	Ежегодно
4	Введение предельного уровня соотношения заработной платы руководителя театра и средней заработной платы работников театра в кратности от 1 до 8	Приказ министерства культуры Нижегородской области	Министерство культуры Нижегородской области, директор театра	2013 год
5	Проведение мероприятий по обеспечению дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала театра, оптимизации расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату труда – не более 40%. Обеспечение к 2018 году соотношения основного и вспомогательного персонала театра до 1:0,7-1:0,5 (с учетом типа учреждения)	Приказ директора театра	Директор театра	2013 год/2014–2018 годы
6	Внесение изменений в Положение об оплате труда работников театра, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Приказ директора театра	Директор театра	Ежегодно
7	Внедрение систем нормирования труда в театре с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных приказом Минтруда России от 30 сентября 2013 года № 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях"	Приказ директора театра	Директор театра	2015 год
8	Внедрение нормативно- подушевого финансирования в государственных (муниципальных) учреждениях культуры	Приказ министерства культуры Нижегородской области	Министерство культуры Нижегородской области, директор театра	2015 год
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя театра				
9	Организация мероприятий по предоставлению руководителем театра сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а так же граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей и размещение их в системе Интернет. Заключение дополнительных соглашений к трудовому договору с руководителем театра (трудоового договора для вновь назначаемого руководителя) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"	Трудовой договор между учредителем и директором театра, размещение информации в сети Интернет - 100%	Директор театра	Ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждения				
10	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников театра обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Приказ директора театра	Директор театра	2013-2018 годы
11	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками театра в связи с введением эффективного контракта; проведение аттестации специалистов, с последующим их переводом на эффективный контракт	Трудовые договоры работников театра	Директор театра	Ежегодно
12	Внедрение профессиональных стандартов в театре	Приказ директора театра	Директор театра	2015 год
13	Внедрение показателей эффективности деятельности работников театра	Приказ директора театра	Директор театра	2014-2015 годы
14	Проведение аттестации работников театра с последующим их переводом на "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта"	Приказ директора театра, проведение соответствующей аттестации	Директор театра	2014-2015 годы

Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
15	Создание постоянно действующей рабочей группы театра по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ директора театра	Директор театра	2013 год
16	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы театра в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги" и Методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Минкультуры России от 30 сентября 2013 года № 1505	Приказ министерства культуры Нижегородской области об организации деятельности в рамках осуществления независимой оценки качества учреждений культуры; организация и проведение заседаний общественного совета; формирование рекомендаций общественным советом	Министерство культуры Нижегородской области, общественный совет, директор театра	Ежегодно
17	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах на повышение заработной платы работников театра с учетом возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и привлечения средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, по расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах театра)	Мониторинг	Министерство культуры Нижегородской области, директор театра	Ежегодно
18	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций о мероприятиях, реализуемых в рамках региональных "дорожных карт", в том числе мерах по повышению оплаты труда	Проведение семинаров, методические рекомендации	Директор театра	2013-2018 годы
19	Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников театра, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров	Отчет по запросам	Директор театр	Ежегодно
Сопровождение «дорожной карты»				
20	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе театра, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Директор театра	2013-2018 годы
Независимая система оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры				
21	Обеспечение координации работы по реализации в Нижегородской области независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры	Постановление Правительства Нижегородской области об уполномоченном органе по проведению независимой оценки	Министерство культуры Нижегородской области	2014 год
22	Завершение мероприятий с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов по формированию общественного совета по проведению независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры и составление рейтингов	Приказ министерства культуры Нижегородской области	Министерство культуры Нижегородской области	II квартал 2014 год
23	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	Приказ министерства культуры Нижегородской области	Министерство культуры Нижегородской области	Ежегодно
24	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки	Проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры Нижегородской области	Министерство культуры Нижегородской области, директор театра	2 полугодие 2015 года
25	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности театра	Создание официального сайта учреждения	Директор театра	II квартал 2014 год

26	Проведение мониторинга работы театра, формирование независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы государственных (муниципальных) учреждений культуры	Министерство культуры Нижегородской области, директор театра	IV квартал 2015 год
27	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно- телекоммуникационной сети "Интернет" о функционировании независимой оценки качества государственных (муниципальных) учреждений культуры	Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки	Министерство культуры Нижегородской области	Постоянно
28	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры	Отчет о реализации независимой системы в Министерство культуры Российской Федерации и в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, заполнение форм отчетности в соответствии с приказом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 года № 234а	Министерство культуры Нижегородской области, директор театра	Постоянно